

INFORMATIVO DO SINTMSELF - 15 OUTUBRO 2024 - N.º 1

## Prefeito eleito Sadi Lucca fala do futuro, mas esquece de apresentar propostas para os Servidores

**N**esta terça-feira, dia 15, o prefeito eleito em Coronel Fabriciano, Sadi Lucca em entrevista ao jornal Diário do Aço falou sobre segurança pública, punições para crimes ambientais e revitalização da rodoviária.

Falou também em crescimento econômico, construção de duas novas Unidades Básicas de Saúde (UBS) e transporte público para a UPA.

Até aqui tudo bem, são

coisas que realmente precisam de serem melhoradas e olhadas com carinho por qualquer gestor público.

O que não vimos na entrevista do prefeito eleito é sobre os Servidores Públicos Municipais, principais realizadores das ações da máquina pública em atendimento aos moradores de Fabriciano.

Reproduzimos abaixo os principais pontos que o prefeito eleito Sadi Lucca assumiu no encontro que

**VALORIZAR OS SERVIDORES E O SERVIÇO PÚBLICO É QUESTÃO DE PRIORIDADE**

a diretoria do sindicato fez, no mês de setembro.

Até porque, na reunião o discurso tanto do, outrora, candidato a prefeito e seu vice, Cacau, era de valorização dos Servidores.

Temos quatro importantes reivindicações imediatas: Revisão dos

Planos de Carreira, Reforma dos Estatutos, Revisão das alíquotas do Prevcel e Criação do Plano de Carreira para os ACE e ACS.

Agora é só ter boa vontade política para valorizar os Servidores Públicos Municipais e por o discurso em prática.

### AÇÕES PARA A CONSTRUÇÃO DE UMA SOCIEDADE COM MAIS QUALIDADE DE VIDA, MAIS EMPREGOS, MAIS DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ONDE TODOS TENHAM AS MESMAS CONDIÇÕES DE OPORTUNIDADES

- Criar Lei reduzindo a jornada de trabalho para 30 horas semanais para os ASE e dos ASP;
- Ampliar o Auxílio Alimentação para 50% do salário mínimo nacional, de forma gradativa;
- Ampliar o retorno de férias para 100%;
- Garantir ganho real nos salários dos Servidores;
- Fortalecer a organização sindical e democratizar as relações de trabalho do servidor público;
- Reformar os Estatutos e Revisar os Planos de Carreira (Profissionais do Magistério, Servidores da Educação e dos demais Servidores do município, **com construção e efetiva participação do Sindicato**);
- Criar Plano de Carreira para os ACE e ACS;
- Plano de Saúde;
- Educação inclusiva e equitativa de qualidade;
- Gestão sustentável dos recursos naturais e do consumo saudável;

- Respeito às liberdades e aos direitos humanos;
- Políticas afirmativas e antidiscriminatórias;
- Manutenção e Ampliação de Direitos.
- Criar lei garantindo aos Agentes de Serviços de Saúde, lotados na Vigilância Sanitária, prêmio por produtividade;
- Retorno do pagamento do quinquênio para todos os Servidores ou aumento do anuênio para 2%;
- Compromisso de reunir com a direção do Sindicato em todas as matérias de pessoal, antes do envio para a Câmara;
- Revisão da Lei do Prevcel (LC 12/2022), especialmente nas alíquotas ordinárias e extraordinárias, regras de transição e pensão por morte;
- Devolução do tempo entre 27/05/2021 a 31/12/2022 (Lei Complementar 173), para efeito dos adicionais.