

Reunião da Campanha Salarial não apresenta avanços

Na tarde de segunda-feira, dia 10 de abril, mais de 3 meses após a direção do Sindicato ter entregue a Pauta de Reivindicações, a Administração Municipal se dispôs a realizar a primeira reunião oficial de negociação da Campanha Salarial 2023.

Na reunião, nossa expectativa bem como da categoria, é que fosse apresentada uma contraproposta para ser levada em Assembleia.

OFÍCIO

Em um documento enviado para o Sindicato

no dia 19/04/2023 a Administração afirmou que há a necessidade de elaboração de **“Relatório de Estimativa do Impacto Orçamentário e Financeiro”**, e que somente houve a possibilidade de repor a inflação acumulada na ordem de 5,93%.

E que seria possível atender sobre ganho real e sobre retorno de férias, se não estivesse em andamento o estudo de um novo Plano de Cargos e Salários para os Servidores.

EMPRESA CONTRATADA

Inclusive informou que já está em fase de



elaboração pela empresa contratada (Instituto Brasileiro de Gestão e Pesquisa - IBGP).

NOVA RODADA DE NEGOCIAÇÃO

A proposta da Administração é que na se-

gunda quinzena do mês de julho/2023 ocorra uma nova reunião de negociação para avaliar o comportamento das despesas e receitas, bem como o adequado cumprimento dos índices legais.

Diretoria do Sindicato insiste em reivindicações importantes para os Servidores

Diante da realidade vivida por toda classe trabalhadora, inclusive os Servidores, a cada dia que vamos ao supermercado, ao açougue, à padaria e demais estabelecimentos que vendem produtos alimentícios, sentimos no bolso a inflação reduzir o poder de compra do nosso salário.

A grande maioria dos

produtos subiram mais de 40%.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Por isto, a diretoria insistiu na necessidade de aumentar o Auxílio Alimentação, como forma de aumentar o poder aquisitivo dos salários dos Servidores.

RETORNO DE FÉRIAS

Outro ponto de extrema

importância para todos os Servidores é sobre o Retorno de Férias.

Ao retorno do gozo das férias, o Servidor passa o maior aperto, até porque, normalmente as férias, que deveriam ser para descansar, acaba sendo usada para tentar colocar as contas em dias. E ao retornar para o trabalho, recebe apenas 60% de

retorno de férias, sendo assim, continua apertado financeiramente.

Essa situação só irá melhorar, se aumentar o Retorno de Férias.

E as duas reivindicações fazem parte da política de valorização dos Servidores. Esperamos que haja bom senso por parte da Administração.

**PREFEITURA MUNICIPAL DE CORONEL FABRICIANO**
ESTADO DE MINAS GERAIS
CNPJ 19.875.046/0001-82

Coronel Fabriciano, 19 de Abril de 2023.

Ofício: 307/2023/Gabinete do Prefeito.

Assunto: Resposta ao Ofício nº. 160/2022 (Campanha Salarial – 2023).

Em relação às demandas arroladas no Ofício nº. 160/2022 (Campanha Salarial – 2023), notadamente, nos quesitos associados às Clausulas Econômicas, há compulsoriamente a necessidade de elaboração de "Relatório de Estimativa do Impacto Orçamentário e Financeiro" (Inciso I, Artigo 16 e 17 da Lei Complementar nº. 101/2000), antes que ocorra a concessão de qualquer benefício que afete, por exemplo, a despesa total com pessoal. Isto ocorre, dentre outros motivos, por que a Lei de Responsabilidade (LRF) estabelece parâmetros que o Município não poderá exceder.

Daí, inclusive, poderíamos concluir que há espaço para ampliar as despesas de pessoal atendendo outras reivindicações arroladas no âmbito da campanha salarial é o caso, por exemplo, do ganho real (cláusula terceira) e/ou do retorno de férias (cláusula oitava). Isto, a rigor, até seria possível se não estivesse em andamento o estudo de um novo Plano de Cargos e Salários (cláusula sexta), cujos impactos orçamentários e financeiros não são conhecidos, afinal estão em fase de elaboração pela empresa contratada (Instituto Brasileiro de Gestão e Pesquisa – IBGP, Processo de Licitação nº. 029/2022).

Em vista do exposto, avaliamos que os eventos prospectivos apresentam potencial que podem afetar o equilíbrio das contas públicas municipais, donde sugerimos que uma nova rodada de negociação seja realizada na 2ª quinzena do mês de Julho/2023. Isto, a rigor, nos permitiria avaliar o comportamento das despesas e receitas, bem como o adequado cumprimento dos índices legais.

Sem mais para o momento nos despedimos com nossos costumeiros protestos de estima e consideração.

Cordial e respeitosamente,


Lidiani Gomes Martins De Carvalho
Secretária de Governança de Gestão e Transparência


Wander Marcondes Moreira Ulhoa
Secretário De Governança Financeira E Orçamentária

Recortes do ofício da Administração